

Утверждаю
И.о. генерального директора
РГП на ПХВ ННЦООИ имени М. Айкимбаева МЗ РК
Г. Токмурзиева
16 ноября 2020 года



**Итоговая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности
РГП на ПХВ «Национальный научный центр особо опасных инфекций
имени Масгута Айкимбаева» Министерства здравоохранения Республики
Казахстан за период с 1 января по 31 октября 2020 года**

г. Алматы

16 ноября 2020 года

1. Вводная часть

Внутренний анализ коррупционных рисков республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Национальный научный центр особо опасных инфекций имени Масгута Айкимбаева» Министерства здравоохранения Республики Казахстан (далее – ННЦООИ) проведен в соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и Типовым правилам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденные приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 (далее – Типовые правила).

В целях проведения анализа коррупционных рисков приказом и.о. генерального директора ННЦООИ от 12 ноября 2020 года № 245 была создана рабочая группа по внутреннему анализу коррупционных рисков в деятельности ННЦООИ (далее – рабочая группа).

Внутренний анализ коррупционных рисков охватывает период с 1 января по 31 октября 2020 года.

2. Информационно-аналитическая часть

В соответствии с пунктом 8 Типовых правил внутренний анализ коррупционных рисков ННЦООИ осуществлен по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность ННЦООИ;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности ННЦООИ.

По первому направлению: выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность ННЦООИ.

Рабочей группой изучены нормативно правовые акты затрагивающие деятельность ННЦООИ: Кодекс Республики Казахстан «О здоровье народа и

системе здравоохранения», Законы Республики Казахстан «О науке», «О государственном имуществе», а также подзаконные нормативные правовые акты.

По результатам анализа дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

По второму направлению: выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности ННЦООИ.

Антикоррупционному анализу были подвергнуты следующие вопросы:

1) Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

Количество работников по штату – 2106. Информация о наличии вакантных должностей размещено на сайте www.enbek.kz.

Общие и внутренние конкурсы на занятие вакантных должностей не проводились.

Работниками за исследуемый период были соблюдены сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации.

2. Обращения физических и юридических лиц

Анализ обращений физических и юридических лиц за исследуемый период показывает, что обращений от физических и юридических лиц, относящихся к коррупционной тематике, не поступало.

За исследуемый период в отношении работников в средствах массовой информации негативных материалов не выявлено.

Прием сообщений граждан о коррупционных правонарушениях телефоном доверия и приемной руководителя ННЦООИ проходит в рабочем режиме на постоянной основе.

3. Иные вопросы

При проведении анализа сведений, имеющихся в личных делах работников, фактов совместной работы близких родственников не установлено.

ННЦООИ, в соответствии с Уставом, оказывает следующие виды платных услуг: подготовка специализированных кадров (тренинги, семинары, курсы переподготовки и повышения квалификации врачей, биологов, среднего медицинского персонала и пр.) для организаций уполномоченного органа, иных министерств и ведомств Республики Казахстан, а также других стран, с предоставлением места проживания на период обучения в общежитии; реализация иммунобиологических препаратов для диагностики, профилактики и лечения инфекционных болезней в медицине и ветеринарии; проведение испытаний (в том числе предрегистрационных) иммунобиологических препаратов, средств дезинфекции, дезинсекции и дератизации, средств индивидуальной защиты; выполнение работ и оказание услуг по проведению профилактических дезинфекционных, дератизационных и дезинсекционных мероприятий в природных очагах чумы и других особо опасных инфекций; проведение бактериологических, вирусологических, паразитологических, молекулярно-генетических (в том числе клинико-диагностических) лабораторных исследований, а также утилизации медицинских отходов.

Прейскурант на платные услуги, оказываемые ННЦООИ и его филиалами, утверждены приказом руководителя ННЦООИ от 17 апреля 2020 года № 73.

С целью противодействия коррупции на руководителей структурных подразделений, оказывающие платные услуги возложена персональная ответственность за оплату физическими лицами через кассу ННЦООИ за оказываемые услуги, выполняемые работы.

Отказов в получении платных услуг, работ оказанных с нарушением сроков, поступивших жалоб на качество, работников или касательно сроков оказания не было.

В целях недопущения коррупционных проявлений, оптимального и эффективного расходования денег, используемых для государственных закупок, закупки ННЦООИ товаров, работ, услуг осуществляются в соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных закупках» и Правилами осуществления государственных закупок, утвержденные приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648.

2) фактов конфликтов интересов не выявлено.

3) ННЦООИ не оказывает государственные услуги.

4) ННЦООИ не реализует разрешительные функции.

5) ННЦООИ не реализует контрольные функции.

Акт прокурорского надзора и судебных актов, относящихся к коррупционной тематике, не поступало.

Проверки в отношении деятельности ННЦООИ не проводились.

В ННЦООИ предусмотрены следующие мероприятия: организация проведения тематических занятий по изучению антикоррупционного законодательства, участие в акциях и компаниях на антикоррупционную тематику, проводимых государственными органами и организациями Республики Казахстан, филиалами НДП «Нур Отан», обеспечение своевременного размещения на сайте информации о деятельности ННЦООИ, обновление рубрик антикоррупционной направленности, возложение персональной ответственности на руководителей структурных подразделений по недопущению коррупции, обеспечение работы телефона доверия, личного приема руководителем ННЦООИ физических лиц.

Рабочая группа пришла к выводу, что в деятельности ННЦООИ коррупционных рисков не выявлено.

3. Рекомендации

1) В случае выявления в нормативных правовых актах неточных и расплывчатых предписаний, противоречий, правовых пробелов, двояких формулировок и т.д., допускающих злоупотреблений при их применении, исполнений, обратиться в вышестоящий орган с предложением об исправлении, конкретизации таких нормативных правовых актов.

2) Проводить постоянный анализ принимаемых внутренних (локальных) актов на предмет возможных коррупционных рисков при их реализации.

3) Принять меры по своевременному укомплектованию вакантных должностей, 100% охвату обучением на курсах повышения квалификации и переподготовки из числа подлежащих обучению. Конкурсные процедуры осуществлять с обязательной аудио и (или) видеофиксацией собеседования.

4) Проводить занятия правового всеобуча по разъяснению действующего законодательства и вносимых в него изменений. Для недопущения коррупционных рисков на постоянной основе проводить разъяснительную работу в коллективе с целью формирования в коллективе нетерпимости к проявлению коррупции.

5) В рамках правового всеобуча довести до работников требования Закона Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», что ответы на обращения должны быть даны в установленные сроки, по содержанию обоснованными и мотивированными на языке обращения со ссылкой на законодательство Республики Казахстан, содержать конкретные факты, опровергающие или подтверждающие доводы заявителя, с разъяснением их права на обжалование принятого решения. При этом права заявителя на обжалование принятого решения должно быть письменно указано в ответе на обращение.

6) В соответствии со статьей 15 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» принимать меры по предотвращению и разрешению конфликта интересов, устранению условий и причин для возникновения коррупционных рисков.

7) Организовать повышение квалификации специалистов, осуществляющих государственные закупки, управления кадровых ресурсов.

Рабочая группа:

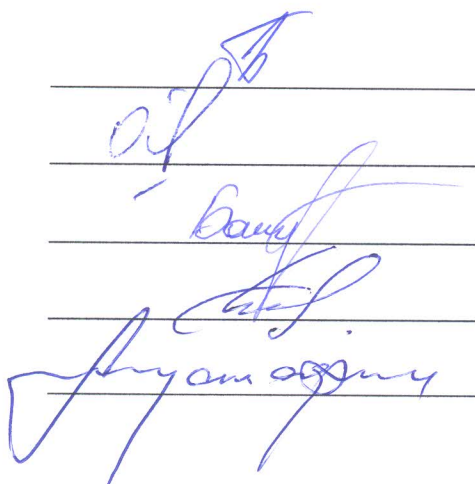
Токмурзиева Г.Ж.

Оспанбекова Г.Н.

Байшурин М.Н.

Казаков С.В.

Мустафин Р.А.



The image shows five horizontal lines, each with a handwritten signature in blue ink written over it. The signatures are: 1. Токмурзиева Г.Ж. (top), 2. Оспанбекова Г.Н., 3. Байшурин М.Н., 4. Казаков С.В., 5. Мустафин Р.А. (bottom, largest signature).