



Положение по обеспечению правового механизма защиты работников республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Национальный научный центр особо опасных инфекций имени Масгута Айкимбаева» Министерства здравоохранения Республики Казахстан сообщивших о фактах коррупционного правонарушения или иным образом оказывающих содействие в противодействии коррупции

1. Настоящее положение по обеспечению правового механизма защиты работников республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Национальный научный центр особо опасных инфекций имени Масгута Айкимбаева» Министерства здравоохранения Республики Казахстан сообщивших о фактах коррупционного правонарушения или иным образом оказывающих содействие в противодействии коррупции (далее – Положение), разработано в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции» и Концепцией антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022 - 2026 годы, утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 2 февраля 2022 года № 802.

2. Работники республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Национальный научный центр особо опасных инфекций имени Масгута Айкимбаева» Министерства здравоохранения Республики Казахстан (далее – Предприятие), сообщившие о факте коррупционного правонарушения или иным образом оказывающие содействие в противодействии коррупции (далее – заявитель), находятся под защитой государства и поощряются государством в порядке, установленном Правительством Республики Казахстан.

Положения настоящего пункта не распространяются на заявителей, сообщивших заведомо ложную информацию о факте коррупционного правонарушения, которые подлежат ответственности в соответствии с законом.

3. Настоящее Положение не применяется к заявителям, признанным вступившим в законную силу решением суда виновными в сообщении заведомо ложной информации о факте коррупционного правонарушения.

4. Предприятие принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения или иным образом, оказавшим содействие в противодействии коррупции.

5. Информация о заявителе, является конфиденциальной информацией. Разглашение указанной информации влечет ответственность, установленную законом.

6. Мерами по защите заявителя от возможных неблагоприятных последствий являются:

- 1) конфиденциальность персональных данных заявителя;
- 2) возможность сообщать о коррупционных правонарушениях анонимно;
- 3) дополнительный контроль кадровых решений, принимаемых в отношении заявителя;

- 4) особый порядок рассмотрения обращений (жалоб) заявителя на репрессивные действия, связанные с раскрытием им информации о коррупционных правонарушениях;

- 5) запрет наложения неправомерного дисциплинарного взыскания, понижения в должности, увольнения заявителя;

- 6) иные меры.

7. В случае, если жалоба на репрессивные действия признана обоснованной Предприятие предпринимает следующие действия:

- 1) отменяет необоснованное решение;

- 2) применяет в отношении лиц, которые предприняли репрессивные действия, меры дисциплинарной ответственности;

- 3) переводит заявителя на иную должность;

- 4) иные действия.

8. Предприятие не может привлечь заявителя к дисциплинарной ответственности или уволить с занимаемой должности или перевести на другую должность без рекомендаций согласительной комиссии.

9. На рабочем месте не допускаются запугивания, гонения, притеснения, оказания давления и иное ущемление прав и законных интересов заявителя.

10. Заявитель не привлекается к ответственности, если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или иные коррупционные правонарушения, и данный отказ повлек экономический ущерб для Предприятия.

11. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются законодательством Республики Казахстан.

12. Работники Предприятия, допустившие нарушение настоящего Положения, привлекаются к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством.

13. Положение подлежит размещению на интернет-ресурсе и на информационных стендах Предприятия.