

«МАСҒҰТ АЙҚЫМБАЕВ АТЫНДАҒЫ
АСА ҚАУІПТІ ИНФЕКЦИЯЛАР ҰЛТТЫҚ
ҒЫЛЫМИ ОРТАЛЫҒЫ»

ЖАУАПКЕРШІЛІГІ ШЕКТЕУЛІ
СЕРІКТЕСТІГІ



ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

«НАЦИОНАЛЬНЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР
ОСОБО ОПАСНЫХ ИНФЕКЦИЙ
ИМЕНИ МАСГУТА АЙКИМБАЕВА»

БҰЙРЫҚ

2025 жылғы 18 маусым
Алматы қаласы

ПРИКАЗ

№ *164*
город Алматы

«Масғұт Айқымбаев атындағы аса қауіпті инфекциялар ұлттық ғылыми орталығы» ЖШС сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартты бекіту туралы

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы Қазақстан Республикасы Заңының 10-бабының 2-тармағына және Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2024 жылғы 31 желтоқсандағы № 285 бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды қалыптастыру жөніндегі әдістемелік ұсынымдардың 2-тармағына сәйкес, **БҰЙЫРАМЫН:**

1. Осы бұйрыққа қосымшаға сәйкес «Масғұт Айқымбаев атындағы аса қауіпті инфекциялар ұлттық ғылыми орталығы» ЖШС сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты бекітілсін.

2. ҚР ДСМ «М. Айқымбаев атындағы аса қауіпті инфекциялар ұлттық ғылыми орталығы» ШЖҚ РМК бас директорының 2021 жылғы 21 ақпандағы № 41 бұйрығымен бекітілген ҚР ДСМ «М. Айқымбаев атындағы аса қауіпті инфекциялар ұлттық ғылыми орталығы» ШЖҚ РМК сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартының күші жойылды деп танылсын.

3. Ақпараттық жүйелер бөлімі осы бұйрықты Серіктестіктің интернет-ресурсында орналастыруды қамтамасыз етсін.

4. Кадр ресурстарын дамыту басқармасы осы бұйрықты Серіктестіктің құрылымдық бөлімшелерінің назарына жеткізсін.

5. Осы бұйрықтың орындалуын бақылауды өзіме қалдырамын.

6. Осы бұйрық қол қойылған күнінен бастап күшіне енеді.

Бас директордың м.а.



3. Жумадилова

Handwritten signatures at the bottom left of the page.

000758

«М. Айқымбаев атындағы
АҚИҰҒО» ЖШС бас директордың м.а.
2025 жылғы «18» *тамыз*
№ 164 бұйрығына қосымша



**«Масғұт Айқымбаев атындағы аса қауіпті инфекциялар ұлттық ғылыми орталығы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің
сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты**

Алматы, 2025

МАЗМҰНЫ

1-тарау.	Жалпы ережелер	3
2-тарау.	Серіктестік қызметкерлерінің мінез-құлық ережелері	3
3-тарау.	Өзге де шектеулер, тыйымдар мен талаптар	5
4-тарау.	Қорытынды ережелер	7

1-тарау. Жалпы ережелер

1. "Масғұт Айкімбаев атындағы аса қауіпті инфекциялар Ұлттық ғылыми орталығы" жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің осы сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты (бұдан әрі – сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт) «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы Қазақстан Республикасы Заңының 10-бабының 2-тармағына және Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2024 жылғы 31 желтоқсандағы № 285 бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды қалыптастыру жөніндегі әдістемелік ұсынымдарға сәйкес әзірленді.

2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт қоғамдық қатынастардың (денсаулық сақтаудың) оқшауланған саласы үшін сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған ұсынымдар жүйесін белгілеуге бағытталған.

3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттың әзірлеушісі «Масғұт Айқымбаев атындағы аса қауіпті инфекциялар ұлттық ғылыми орталығы» ЖШС (бұдан әрі - Серіктестік) болып табылады.

4. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартты әзірлеу міндеттері:

1) Серіктестік қызметкерлерінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұрақты мінез-құлықты қалыптастыру;

2) Серіктестік қызметкерлерінің белгіленген қағидаларды мүлтіксіз сақтауға бағытталған іс-әрекеттері мен шешімдерін айқындау;

3) Сыбайлас жемқорлық көріністерін уақтылы анықтау және олардың теріс салдарын болғызбау.

5. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттың негізгі қағидаттары:

1) заңдылық;

2) адам мен азаматтың құқықтарын, бостандықтары мен заңды мүдделерін қорғаудың басымдығы;

3) жариялылық пен ашықтық;

4) мемлекет пен азаматтық қоғамның өзара іс-қимылы;

5) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шараларын жүйелі және кешенді пайдалану;

6) сыбайлас жемқорлықтың алдын алу шараларын басым қолдану;

7) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға жәрдем көрсететін адамдарды қорғау және көтермелеу;

8) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін жазаның бұлтартпастығы.

2-тарау. Серіктестік қызметкерлерінің мінез-құлық ережелері

6. Серіктестік қызметкері жеке және заңды тұлғалардың құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыру кезінде:

1) жеке және заңды тұлғалардың құқықтарының, бостандықтары мен заңды мүдделерінің сақталуын және қорғалуын қамтамасыз етуге, Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен және мерзімдерде жеке

және заңды тұлғалардың өтініштерін, хабарламаларын, үн қосуларын, сұрау салулары мен ұсыныстарын қарауға, олар бойынша қажетті шаралар қолдануға;

2) адал, әділ, қарапайым болуға, жеке тұлғалармен, заңды тұлғалардың өкілдерімен қарым-қатынаста жалпы қабылданған моральдық-әдептілік нормаларын сақтауға, сыпайылық пен әдептілік танытуға;

3) жеке және заңды тұлғалардың құқықтары мен заңды мүдделерін қозғайтын шешімдер қабылдаудың ашықтығын қамтамасыз етуге;

4) Қазақстан халқының бірлігі мен елдегі ұлтаралық келісімді нығайтуға ықпал етуге, мемлекеттік және басқа тілдерге, Қазақстан халқының салт-дәстүрлеріне құрметпен қарауға;

5) өзінің іс-әрекетімен және мінез-құлқымен қоғам тарапынан сынға себеп бермеуге, сын үшін қудалауға жол бермеуге, кемшіліктерді жою және өз қызметін жақсарту үшін сындарлы сынды пайдалануға;

6) шындыққа сәйкес келмейтін мәліметтерді таратпауға;

7) жеке және заңды тұлғалардың өз құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыруын қиындататын әрекеттерге (әрекетсіздікке) жол бермеуге;

8) өзінің лауазымдық өкілеттіктерін және онымен байланысты мүмкіндіктерді жеке мүліктік және мүліктік емес пайда алу үшін пайдаланбауға міндетті.

7. Серіктестік қызметкері өз құзыреті шеңберінде басқарушылық және өзге де шешімдерді дайындау және қабылдау кезінде:

1) бағыныстағы қызметкерлердің лауазымдық міндеттерін нақты және анық айқындауға;

2) еңбек жүктемесін олардың жұмыс тәжірибесі мен атқаратын лауазымдарын ескере отырып, бағыныстағы қызметкерлер арасында біркелкі бөлуге;

3) қарамағындағылар қызметінің нәтижелерін бағалау, сондай-ақ оларға көтермелеу және жазалау шараларын қолдану кезінде әділдік пен объективтілік танытуға;

4) бағынысты қызметкерлерге қатысты негізсіз айыптауларға, дөрекілік, адамның қадір-қасиетін қорлау, әдепсіздік, дұрыс емес мінез-құлық фактілеріне жол бермеуге;

5) бағынысты қызметкерлердің лауазымдық міндеттерінен тыс, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасына қайшы келетін анық орындалмайтын өкімдер, тапсырмалар бермеуге;

6) қызметтік емес немесе жеке тапсырмаларды орындау үшін бағынысты қызметкерлерді тартуға жол бермеуге;

7) бағынысты қызметкерлердің сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауына ықпал ететін себептер мен жағдайларды жоюға;

8) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес бағынысты қызметкерлер тарапынан сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама нормаларын бұзу фактілерінің алдын алуды және жолын кесуді қамтамасыз етуге;

9) мүдделер қақтығысын болғызбау және реттеу жөнінде уақтылы шаралар қабылдауға міндетті.

8. Серіктестік қызметкері Серіктестік қызметкерлерін іріктеу және орналастыру бойынша кадр жұмысын ұйымдастыру кезінде:

1) тағайындауға арналған материалдарды қараудың белгіленген мерзімдерін сақтауға;

2) Серіктестікке жұмысқа қабылдау кезінде Серіктестік қызметкерлеріне жүктелетін негізгі міндеттерді, тыйымдар мен шектеулерді түсіндіруге;

3) кадрларды іріктеу кезінде Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарын сақтауға;

4) Серіктестік қызметкерлерінің дербес деректері туралы мәліметтерді негізсіз беруге жол бермеуге;

5) жұмысқа кандидаттардан еңбек шартын жасасу үшін қатысы жоқ құжаттарды талап етпеуге;

6) Серіктестік қызметкерлеріне қатысты қызметтік тергеп-тексерулерді объективті және жан-жақты жүргізуге міндетті.

3-тарау. Өзге де шектеулер, тыйымдар мен талаптар

9. Серіктестік қызметкері:

1) Қазақстан Республикасы Президентінің саясатына адал болуға және оны дәйекті түрде іске асыруға;

2) заңдылық қағидатын басшылыққа алуға, Қазақстан Республикасы Конституциясының, заңдарының және өзге де нормативтік құқықтық актілерінің талаптарын, сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы қатаң сақтауға;

3) еңбек тәртібін мүлтіксіз сақтауға, берілген өкілеттіктерге адал, бейтарап билік етуге және өзінің лауазымдық міндеттерін тиісінше орындауға;

4) мемлекеттік меншіктің сақталуын қамтамасыз етуге, оны ұтымды, тиімді және тек қызметтік мақсаттарда пайдалануға;

5) Серіктестікті сатып алу үшін пайдаланылатын ақшалай қаражатты оңтайлы және тиімді жұмсауға;

6) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылда, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды ашуда белсенділік танытуға;

7) Қазақстан Республикасының заңдарында көзделген жағдайларды қоспағанда, автоматтандырылған ақпараттық жүйелермен жұмыс істеу кезінде (оларға қолжетімділік болған кезде) алынған ақпаратты қоса алғанда, өзінің лауазымдық өкілеттіктерін атқару кезінде алынған қызметтік, коммерциялық Мемлекеттік құпияларды және тасымалдағыштардың кез келген түрлерінде қабылдау үшін қолжетімді кез келген нысандағы өзге де ақпаратты құпиялылықты сақтауға және үшінші тұлғаларға жария етпеуге;

8) мүдделер қақтығысын болғызбау және шешу жөнінде шаралар қабылдауға;

9) тікелей басшыны не Серіктестік басшылығын туындаған мүдделер қақтығысы туралы немесе оның туындау мүмкіндігі туралы оған белгілі болған бойда жазбаша хабардар етуге;

10) егер мүдделер қақтығысы болса, лауазымдық міндеттерді орындауды тоқтатуға;

11) Серіктестіктің оң имиджін сақтауға: мінез-құлықтың этикалық нормаларын сақтауға, лауазымдық міндеттерін атқару кезінде және жеке

тұлғалармен және заңды тұлғалардың өкілдерімен басқа да сыртқы және ішкі өзара іс-қимыл кезінде дұрыс мінез-құлық көрсетуге міндетті.

10. Серіктестік қызметкеріне мыналарға тыйым салынады:

1) Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген сыбайлас жемқорлықпен ұштасқан немесе сыбайлас жемқорлық үшін жағдай жасайтын, заңнамада белгіленген әкімшілік және (немесе) қылмыстық жауаптылыққа (сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарға) әкеп соғатын кінәлі әрекеттерді жасауға;

2) басқа адамдарды сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға көндіру немесе көтермелеу;

3) Серіктестіктің қалыпты жұмыс істеуіне және лауазымдық міндеттерін орындауға кедергі келтіретін іс-әрекеттерге қатысуға;

4) Серіктестікте жұмысқа орналасу және жұмыс бойынша ілгерілету кезінде Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделмеген артықшылықтар (протекционизм, отбасылық) беруге міндетті;

5) өзінің жақын туыстарының (ата-аналарының, балаларының, асырап алушыларының, асырап алынған балаларының, ата-анасы бір және ата-анасы бөлек аға-інілері мен апа-сіңлілерінің, аталарының, әжелерінің, немерелерінің), жұбайының (зайыбының) және (немесе) жекжаттарының (ата-анасы бір және ата-анасы бөлек) материалдық мүдделерін қанағаттандыруға байланысты мәселелерді шешу кезінде өзінің лауазымдық өкілеттіктерін пайдалануға жұбайының (зайыбының) бауырлары, ата-аналары мен балалары;

6) өзінің жақын туыстарының (ата-аналарының, балаларының, асырап алушыларының, асырап алынған балаларының, ата-анасы бір және ата-анасы бөлек аға-інілері мен апа-сіңлілерінің, аталарының, әжелерінің, немерелерінің), жұбайының (зайыбының) және (немесе) жекжаттарының (ата-анасы бір және ата-анасы бөлек аға-інілері мен апа-сіңлілерінің, жұбайының (зайыбының) ата-аналары мен балаларының) бірлескен жұмысы сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамаға сәйкес;

7) егер мүдделер қақтығысы болса, лауазымдық міндеттерін атқаруға;

8) Серіктестікте үшінші тұлғалардың істері бойынша өкіл болуға;

9) шешімдерді дайындау және қабылдау кезінде заңды және (немесе) жеке тұлғаларға құқыққа сыйымсыз артықшылықтар беруге;

10) өзінің лауазымдық жағдайын мүліктік және мүліктік емес игіліктер мен артықшылықтар алу мақсатында пайдалануға;

11) Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделмеген кәсіпкерлік және табыс алуға байланысты өзге де қызметті жүзеге асыруға кез келген адамға жәрдем көрсету;

12) оларды ұсынған адамдардың пайдасына іс-әрекеттері (әрекетсіздігі) үшін материалдық сыйақы, сыйлықтар немесе қызметтер қабылдауға;

13) заңды және жеке тұлғалардан немесе олардың өкілдерінен жеке өзі немесе делдалдар арқылы өздерінің лауазымдық өкілеттіктерін және олармен байланысты мүмкіндіктерді пайдалануға байланысты заңсыз мүліктік игіліктер мен артықшылықтарды не мүліктік пайда, ақша, көрсетілетін қызметтер түріндегі және

өзге де нысандардағы кез келген сыйақыны алу үшін өз өкілеттіктерін өзге де пайдалануды қабылдауға;

14) аталған адамдардың лауазымдық өкілеттіктерін пайдалана отырып, мүліктік пайда, игілік не артықшылық алу үшін серіктестік қызметкерлеріне және өзге де адамдарға сыйлықтар беруге және қызметтік емес қызметтер көрсетуге;

15) өзінің қызметтік қызметін материалдық-техникалық, қаржылық және ақпараттық қамтамасыз ету құралдарын, басқа да мемлекеттік мүлікті және қызметтік ақпаратты қызметтік емес мақсаттарда пайдалануға;

16) мүліктік және мүліктік емес игіліктер мен артықшылықтарды алу немесе алу мақсатында ресми таратылуға жатпайтын қызметтік және өзге де ақпаратты пайдалануға;

17) жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қараудың және оның құзыретіне кіретін өзге де мәселелерді шешудің заңда белгіленген тәртібін бұзуға;

18) жеке немесе заңды тұлғалардан осы тұлғалардың ұсынуы Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделмеген ақпаратты талап етуге міндетті;

19) ұсынылуы Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген жеке және(немесе) заңды тұлғаларға ақпараттан негізсіз бас тартуға, оны ұстауға, анық емес немесе толық емес ақпарат беруге;

20) «Ойын бизнесі туралы» Қазақстан Республикасының Заңында көзделген ұйғарымға жататын ойын мекемелерінде құмар ойындарға және (немесе) телекоммуникация желілерін, оның ішінде Интернет желісін пайдалану арқылы өткізілетін құмар ойындарға және (немесе) бәс тігуге бұл үшін бөлінбеген орындарға немесе құмар ойындарға және (немесе) бәс тігуге қатысуға.

4-тарау. Қорытынды ережелер

11. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды Серіктестік қызметкерлері сақтауға міндетті.

12. Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген жағдайларды қоспағанда, Серіктестік қызметкерлері сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды сақтамағаны үшін тәртіптік жауаптылықта болады.

13. Серіктестік қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды сақтауын бақылау Серіктестіктің құрылымдық бөлімшелерінің басшыларына жүктеледі.