

«МАСҒУТ АЙҚЫМБАЕВ АТЫНДАҒЫ
АСА ҚАУІПТІ ИНФЕКЦИЯЛАР
ҰЛТТЫҚ ҒЫЛЫМИ ОРТАЛЫҒЫ»

ЖАУАПҚЕРШІЛІГІ ШЕКТЕУЛІ
СЕРІКТЕСТІГІ



ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

«НАЦИОНАЛЬНЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР
ОСОБО ОПАСНЫХ ИНФЕКЦИЙ
ИМЕНИ МАСГУТА АЙКИМБАЕВА»

БҰЙРЫҚ

18 август 2025 года
Алматы қаласы

ПРИКАЗ

№ *164*
город Алматы

Об утверждении антикоррупционного стандарта ТОО «Национальный научный центр особо опасных инфекций имени Масгута Айкимбаева»

В соответствии с пунктом 2 статьи 10 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции» и пунктом 2 Методических рекомендаций по формированию антикоррупционных стандартов, утвержденные приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 31 декабря 2024 года № 285, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить антикоррупционный стандарт ТОО «Национальный научный центр особо опасных инфекций имени Масгута Айкимбаева» согласно приложению к настоящему приказу.
2. Признать утратившим силу антикоррупционный стандарт РГП на ПХВ «Национальный научный центр особо опасных инфекций имени М. Айкимбаева» МЗ РК, утвержденный приказом генерального директора РГП на ПХВ «Национальный научный центр особо опасных инфекций имени М. Айкимбаева» МЗ РК от 21 февраля 2021 года № 41.
3. Отделу информационных систем обеспечить размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Товарищества.
4. Управлению развитию кадровых ресурсов довести настоящий приказ до сведения структурных подразделений Товарищества.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
6. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания.

И.о. генерального директора



З. Жумадилова

С. Жумадилова

Приложение к приказу
и.о. генерального директора
ТОО «ННЦООИ имени М. Айкимбаева»
от « 18 » августа 2025 года № 164



**Антикоррупционный стандарт
товарищества с ограниченной ответственностью «Национальный научный
центр особо опасных инфекций имени Масгута Айкимбаева»**

Алматы, 2025

СОДЕРЖАНИЕ

Глава 1.	Общие положения	3
Глава 2.	Правила поведения работников Товарищества	3
Глава 3.	Иные ограничения, запреты и требования	5
Глава 4.	Заключительные положения	7

Глава 1. Общие положения

1. Настоящий антикоррупционный стандарт товарищества с ограниченной ответственностью «Национальный научный центр особо опасных инфекций имени Масгута Айкимбаева» (далее – антикоррупционный стандарт), разработан в соответствии с пунктом 2 статьи 10 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по формированию антикоррупционных стандартов, утвержденные приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 31 декабря 2024 года № 285.

2. Антикоррупционный стандарт направлен на установление для обособленной сферы общественных отношений (здравоохранение), системы рекомендаций, направленной на предупреждение коррупции.

3. Разработчиком антикоррупционного стандарта является ТОО «Национальный научный центр особо опасных инфекций имени Масгута Айкимбаева» (далее - Товарищество).

4. Задачами разработки антикоррупционного стандарта является:

1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения у работников Товарищества;

2) определение действий и решений работников Товарищества, направленных на неукоснительное соблюдение установленных правил;

3) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий.

5. Основными принципами антикоррупционного стандарта являются:

1) законности;

2) приоритета защиты прав, свобод и законных интересов человека и гражданина;

3) гласности и прозрачности;

4) взаимодействия государства и гражданского общества;

5) системного и комплексного использования мер противодействия коррупции;

6) приоритетного применения мер предупреждения коррупции;

7) защиты и поощрения лиц, оказывающих содействие в противодействии коррупции;

8) неотвратимости наказания за совершение коррупционных правонарушений.

Глава 2. Правила поведения работников Товарищества

6. Работник Товарищества при реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц должен:

1) обеспечивать соблюдение и защиту прав, свобод и законных интересов физических и юридических лиц, рассматривать в порядке и сроки, установленные законодательством Республики Казахстан, обращения, сообщения, отклики, запросы и предложения физических и юридических лиц, принимать по ним необходимые меры;

2) быть честным, справедливым, скромным, соблюдать общепринятые морально-этические нормы в обращении с физическими лицами, представителями юридических лиц, проявлять вежливость и корректность;

3) обеспечивать прозрачность принятия решений, затрагивающих права и законные интересы физических и юридических лиц;

4) способствовать укреплению единства народа Казахстана и межнационального согласия в стране, уважительно относиться к государственному и другим языкам, традициям и обычаям народа Казахстана;

5) своими действиями и поведением не давать повода для критики со стороны общества, не допускать преследования за критику, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей деятельности;

6) не распространять сведения, не соответствующие действительности;

7) не допускать действия (бездействие), затрудняющие реализацию физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов;

8) не использовать свои должностные полномочия и связанные с ними возможности для получения личной имущественной и неимущественной выгоды.

7. Работник Товарищества при подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции должен:

1) конкретно и четко определять должностные обязанности работников, находящихся в подчинении;

2) равномерно распределять трудовую нагрузку между работниками, находящимися в подчинении с учетом их опыта работы и занимаемых должностей;

3) проявлять справедливость и объективность при оценке результатов деятельности подчиненных, а также применении к ним мер поощрения и взыскания;

4) не допускать по отношению к подчиненным работникам необоснованных обвинений, фактов грубости, унижения человеческого достоинства, бестактности, некорректного поведения;

5) не отдавать явно невыполнимые распоряжения, поручения или выходящие за рамки должностных обязанностей подчиненных работников, а также противоречащие законодательству Республики Казахстан;

6) не допускать привлечения подчиненных работников для выполнения неслужебных или личных заданий;

7) устранять причины и условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений подчиненными работниками;

8) обеспечивать предотвращение и пресечение фактов нарушения норм антикоррупционного законодательства со стороны подчиненных работников в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

9) своевременно принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

8. Работник Товарищества при организации кадровой работы по подбору и расстановке работников Товарищества должен:

1) соблюдать установленные сроки рассмотрения материалов на назначения;

2) при приеме на работу в Товарищество разъяснять основные обязанности, запреты и ограничение, возлагаемые на работников Товарищества;

3) соблюдать требования законодательства Республики Казахстан при отборе кадров;

4) не допускать необоснованной передачи сведений о персональных данных работников Товарищества;

5) не требовать от кандидатов на работу документы, не имеющие отношения для заключения трудового договора;

6) объективно и всесторонне проводить служебные расследования в отношении работников Товарищества.

Глава 3. Иные ограничения, запреты и требования

9. Работник Товарищества должен:

1) быть приверженным политике Президента Республики Казахстан и последовательно проводить ее в жизнь;

2) руководствоваться принципом законности, строго соблюдать требования Конституции, законов и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан, антикоррупционное законодательство;

3) неукоснительно соблюдать трудовую дисциплину, добросовестно, беспристрастно распоряжаться предоставленными полномочиями, и надлежащим образом исполнять свои должностные обязанности;

4) обеспечивать сохранность государственной собственности, использовать ее рационально, эффективно и только в служебных целях;

5) оптимально и эффективно расходовать денежные средства, используемые для закупок Товарищества;

6) проявлять активность в противодействии коррупции, в раскрытии коррупционных правонарушений;

7) соблюдать конфиденциальность и не разглашать третьим лицам служебную, коммерческую государственные секреты и иную информацию в любой доступной для восприятия форме на любых видах носителей, полученную при исполнении своих должностных полномочий, включая информацию, полученную при работе с автоматизированными информационными системами (при наличии доступа к ним), за исключением случаев, предусмотренных законами Республики Казахстан;

8) принимать меры по предотвращению и разрешению конфликта интересов;

9) письменно уведомлять непосредственного руководителя либо руководство Товарищества о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;

10) прекратить исполнение должностных обязанностей, если имеется конфликт интересов;

11) поддерживать позитивный имидж Товарищества: соблюдать этические нормы поведения, проявлять корректное поведение при исполнении должностных обязанностей и другом внешнем и внутреннем взаимодействии с физическими лицами и представителями юридических лиц.

10. Работнику Товарищества запрещается следующее:

1) совершать предусмотренные законодательством Республики Казахстан виновные деяния, сопряженные с коррупцией или создающие условия для коррупции, которые влекут установленную законодательством административную и(или) уголовную ответственность (коррупционные правонарушения);

2) склонять или поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений;

3) участвовать в действиях, препятствующих нормальному функционированию Товарищества и выполнению должностных обязанностей;

4) предоставлять не предусмотренные законодательством Республики Казахстан преимущества (протекционизм, семейственность) при трудоустройстве и продвижении по работе в Товариществе;

5) использовать свои должностные полномочия при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных интересов своих близких родственников (родителей, детей, усыновителей (удочерителей), усыновленных (удочеренных), полнородных и неполнородных братьев и сестер, дедушек, бабушек, внуков), супруга (супруги) и (или) свойственников (полнородных и неполнородных братьев и сестер, родителей и детей супруга (супруги));

6) совместная работа своих близких родственников (родителей, детей, усыновителей (удочерителей), усыновленных (удочеренных), полнородных и неполнородных братьев и сестер, дедушек, бабушек, внуков), супруга (супруги) и (или) свойственников (полнородных и неполнородных братьев и сестер, родителей и детей супруга (супруги), в соответствии с антикоррупционным законодательством;

7) исполнять должностные обязанности, если имеется конфликт интересов;

8) быть представителем по делам третьих лиц в Товариществе;

9) оказывать неправомерные предпочтения юридическим и(или) физическим лицам при подготовке и принятии решений;

10) использовать свое должностное положение в целях извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

11) оказывать кому бы то ни было любое не предусмотренное законодательством Республики Казахстан содействие в осуществлении предпринимательской и иной связанной с извлечением дохода деятельности;

12) принимать материальное вознаграждение, подарки или услуги за действия (бездействие) в пользу лиц, их предоставивших;

13) принимать лично или через посредников незаконные имущественные блага и преимущества, связанные с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей либо иное использование своих полномочий для получения имущественной выгоды, любого вознаграждения в виде денег, услуг и в иных формах от юридических и физических лиц или их представителей;

14) дарить подарки и оказывать неслужебные услуги работникам Товарищества и иным лицам для получения с использованием должностных полномочий указанных лиц имущественной выгоды, блага либо преимущества;

15) использовать в неслужебных целях средства материально-технического, финансового и информационного обеспечения его служебной деятельности, другое государственное имущество и служебную информацию;

16) использовать служебную и иную информацию, не подлежащую официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

17) нарушать установленный законом порядок рассмотрения обращений физических и юридических лиц и решения иных входящих в его компетенцию вопросов;

18) требовать от физических или юридических лиц информацию, представление которой этими лицами не предусмотрено законодательством Республики Казахстан;

19) необоснованно отказывать в информации физическим и(или) юридическим лицам, предоставление которой предусмотрено законодательством Республики Казахстан, задерживать ее, предоставлять недостоверную или неполную информацию;

20) участвовать в азартных играх и (или) пари в игорных заведениях, которые подпадают под определение, предусмотренное Законом Республики Казахстан «Об игорном бизнесе», а равно участию в азартных играх и (или) пари в неотведенных для этого местах или в азартных играх и (или) пари, проводимых посредством использования сетей телекоммуникаций, в том числе сети Интернет.

Глава 4. Заключительные положения

11. Антикоррупционные стандарты обязательны к соблюдению работниками Товарищества.

12. За несоблюдение антикоррупционных стандартов работники Товарищества несут дисциплинарную ответственность, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

13. Контроль за соблюдением работниками Товарищества антикоррупционных стандартов возлагается на руководителей структурных подразделений Товарищества.
